



Oferta de Mobilidade Intercarreiras nº 8/2019 - 3 postos de trabalho para o Departamento de Ambiente (Mobilidade Intercarreiras da carreira de assistente operacional para a carreira de Assistente Técnico).

Ata nº 2 - Admissão / Exclusão de candidatos

-----Aos dezanove dias do mês de dezembro do ano de dois mil e dezanove, pelas 14h00, nesta cidade de Matosinhos e Edifício dos Paços do Concelho, encontram-se reunidos, Eng^a Pedro Rocha, diretor do Departamento de Ambiente, Dr. Ricardo Teixeira, diretor do Departamento de Conservação, Dr.^a Rita Moreira, técnica superior da Divisão de Desenvolvimento Organizacional, na qualidade de membros da Comissão de Avaliação da oferta de mobilidade mencionada em epígrafe, com vista ao preenchimento de 3 postos de trabalho por mobilidade intercarreiras para o Departamento de Conservação - Assistente Técnico, aberto pela Oferta de Mobilidade nº 8/2019, publicado na página da autarquia em dois de agosto do ano em curso, a fim de proceder a entrevista profissional de seleção. -----

-----1. Aberta a presente reunião, a Comissão Avaliadora constatou que compareceram à entrevista profissional de seleção, as seguintes candidatas: -----

-----Alexandra Patrícia Carvalho de Lemos -----
-----Ana Paula Soares Gonçalves -----
-----Antónia Maria da Costa Nora Moreira -----
-----Maria de Fátima da Silva Santos Freitas -----
-----Maria de Fátima Mendes Pinheiro-----
-----Maria Fernanda Alves da Silva-----
-----Maria José Soares Gonçalves Guimarães -----
-----Maria Madalena Oliveira -----
-----Sónia Maria Pinho Araújo-----
-----Vanda Marlon Correia -----
-----Vera Maria Santos e Sá-----

-----2. Após realização da entrevista profissional de seleção a Comissão Avaliadora decidiu por unanimidade selecionar as seguintes candidatas para três postos de trabalho em aberto pelo aviso de mobilidade. -----

-----Alexandra Patrícia Carvalho de Lemos -----
----- Ana Paula Soares Gonçalves-----
-----Vanda Marlon Correia -----



-----3. Notificar as candidatas excluídas, ao abrigo do estipulado na alínea a) do n.º 3 do artigo 30º, e ainda nos termos do n.º 1 do artigo 36º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, para dizerem por escrito o que se lhes oferecer, no prazo de 10 dias úteis. -----

-----O início de funções será no dia 26 de fevereiro de 2020, férias do Carnaval, de forma a não comprometer o normal funcionamento dos estabelecimentos escolares. -----

-----E nada mais havendo a tratar, foi encerrada pela Comissão de Avaliação a presente reunião. --

-----Para os devidos e legais efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. -----

A Comissão de Avaliação,



Rita da Rocha Moreira.



ANEXO:

Nome	Classificação
Alexandra Patrícia Carvalho de Lemos (3750)	16
Ana Paula Soares Gonçalves (27017)	16
Antónia Maria da Costa Nora Moreira (55001)	12
Maria de Fátima da Silva Santos Freitas (7435)	12
Maria Fátima Mendes Pinheiro (21031)	8
Maria Fernanda Alves da Silva (55018)	12
Maria José Soares Gonçalves Guimarães (9939)	12
Maria Madalena Oliveira (24037)	8
Sónia Maria Pinho Araújo (22043)	8
Vanda Marlon Correia (9758)	16
Vera Maria Santos e Sá (5595)	8

Entrevista profissional de selecção

Procedimento concursal para contratação de Assistentes Técnicos

Candidato/a: Alexandra Patricia Carvalho Lemos

Classificação: Bom - 16,00 valores

Temas abordados	Parâmetros/Apreciação	Pontuação	Fundamentação
1. Interesse pela função	Muito interessado(a) <input type="checkbox"/> 2 Interessado(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desinteressado(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Revela interesse pelas funções demonstrando motivação.
2. Auto-domínio	Calmo(a) e descontraído(a) <input type="checkbox"/> 2 Descontraído(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Nervoso(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Foi-se descontraindo ao longo da entrevista.
3. Auto-confiança	Confiante e seguro(a) <input checked="" type="checkbox"/> 2 Confiante <input type="checkbox"/> 1 Hesitante <input type="checkbox"/> 0	2	Revela muita segurança e confiança nas suas capacidades.
4. Influência	Convincente <input checked="" type="checkbox"/> 2 Algo convincente <input type="checkbox"/> 1 Não convincente <input type="checkbox"/> 0	2	Revelou muita clareza e foi convincente durante toda a entrevista.
5. Trato	Afável e cordial <input type="checkbox"/> 2 Trato normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desagradável <input type="checkbox"/> 0	1	Comportamento normal, não se diferenciou pela cordialidade e amabilidade.
6. Capacidade de raciocínio	Boa capacidade de raciocínio <input checked="" type="checkbox"/> 2 Capacidade de raciocínio normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de raciocínio <input type="checkbox"/> 0	2	Raciocínio claro e convincente na mensagem.
7. Modo de expressão	Facilidade e clareza de expressão <input checked="" type="checkbox"/> 2 Modo de expressão normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de expressão <input type="checkbox"/> 0	2	Excelente capacidade de expressão, clara e objetiva. Revela experiência como mais valia.
8. Apresentação	Boa <input type="checkbox"/> 2 Normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desleixada <input type="checkbox"/> 0	1	Apresentação normal não se destacando no cuidado pessoal.
9. Conhecimentos técnicos	Boa cultura geral <input checked="" type="checkbox"/> 2 Cultura geral média <input type="checkbox"/> 1 Fracá cultura geral <input type="checkbox"/> 0	2	Demonstra conhecimentos técnicos acima da média.
10. Conhecimentos das funções	Total <input checked="" type="checkbox"/> 2 Alguns <input type="checkbox"/> 1 Limitados <input type="checkbox"/> 0	2	Reconhece o seu papel na Proteção Civil. Revela conhecimento profundo acerca das funções a desempenhar.
total pontuação		16	

O Júri,


 10/11

Entrevista profissional de selecção

Procedimento concursal para contratação de Assistentes Técnicos

Candidato/a: Ana Paula Soares Gonçalves

Classificação: Bom - 16,00 valores

Temas abordados	Parâmetros/Apreciação	Pontuação	Fundamentação
1. Interesse pela função	Muito interessado(a) <input type="checkbox"/> 2 Interessado(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desinteressado(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Revela interesse pelas funções demonstrando motivação.
2. Auto-domínio	Calmo(a) e descontraído(a) <input type="checkbox"/> 2 Descontraído(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Nervoso(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Foi-se descontraindo ao longo da entrevista.
3. Auto-confiança	Confiante e seguro(a) <input checked="" type="checkbox"/> 2 Confiante <input type="checkbox"/> 1 Hesitante <input type="checkbox"/> 0	2	Revela muita segurança e confiança nas suas capacidades.
4. Influência	Convincente <input checked="" type="checkbox"/> 2 Algo convincente <input type="checkbox"/> 1 Não convincente <input type="checkbox"/> 0	2	Revelou muita clareza e foi convincente durante toda a entrevista.
5. Trato	Afável e cordial <input checked="" type="checkbox"/> 2 Trato normal <input type="checkbox"/> 1 Desagradável <input type="checkbox"/> 0	2	Revela uma amabilidade e cordialidade diferenciada e constante.
6. Capacidade de raciocínio	Boa capacidade de raciocínio <input checked="" type="checkbox"/> 2 Capacidade de raciocínio normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de raciocínio <input type="checkbox"/> 0	2	Raciocínio claro e convincente na mensagem.
7. Modo de expressão	Facilidade e clareza de expressão <input checked="" type="checkbox"/> 2 Modo de expressão normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de expressão <input type="checkbox"/> 0	1	Capacidade de expressão revelou-se positiva ao longo da entrevista. Demonstrando experiência como mais valia.
8. Apresentação	Boa <input type="checkbox"/> 2 Normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desleixada <input type="checkbox"/> 0	1	Apresentação normal não se destacando no cuidado pessoal.
9. Conhecimentos técnicos	Boa cultura geral <input type="checkbox"/> 2 Cultura geral média <input checked="" type="checkbox"/> 1 Fracá cultura geral <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra alguns conhecimentos técnicos e aplicou-os em momentos da entrevista.
10. Conhecimentos das funções	Total <input type="checkbox"/> 2 Alguns <input checked="" type="checkbox"/> 1 Limitados <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra conhecimento das funções a desempenhar, demonstrando o seu papel na Proteção Civil.
total pontuação		14	

O Júri,



Entrevista profissional de selecção

Procedimento concursal para contratação de Assistentes Técnicos

Candidato/a: Antónia Maria Costa Nora Moreira

Classificação: Suficiente - 12,00 valores

Temas abordados	Parâmetros/Apreciação	Pontuação	Fundamentação
1. Interesse pela função	Muito interessado(a) <input type="checkbox"/> 2 Interessado(a) <input type="checkbox"/> 1 Desinteressado(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Revela interesse pelas funções demonstrando motivação.
2. Auto-domínio	Calmo(a) e descontraído(a) <input type="checkbox"/> 2 Descontraído(a) <input type="checkbox"/> 1 Nervoso(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Foi-se descontraído ao longo da entrevista.
3. Auto-confiança	Confiante e seguro(a) <input type="checkbox"/> 2 Confiante <input type="checkbox"/> 1 Hesitante <input type="checkbox"/> 0	1	Revela alguma segurança e confiança nas suas capacidades.
4. Influência	Convincente <input type="checkbox"/> 2 Algo convincente <input type="checkbox"/> 1 Não convincente <input type="checkbox"/> 0	1	Ao longo da entrevista foi notória a melhoria e a clareza do entrevistado.
5. Trato	Afável e cordial <input type="checkbox"/> 2 Trato normal <input type="checkbox"/> 1 Desagradável <input type="checkbox"/> 0	1	Comportamento normal, não se diferenciou pela cordialidade e amabilidade.
6. Capacidade de raciocínio	Boa capacidade de raciocínio <input type="checkbox"/> 2 Capacidade de raciocínio normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de raciocínio <input type="checkbox"/> 0	1	Raciocínio normal tornando-se mais claro ao longo da entrevista.
7. Modo de expressão	Facilidade e clareza de expressão <input type="checkbox"/> 2 Modo de expressão normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de expressão <input type="checkbox"/> 0	1	Capacidade de expressão revelou-se positiva ao longo da entrevista. Demonstrando experiência como mais valia.
8. Apresentação	Boa <input type="checkbox"/> 2 Normal <input type="checkbox"/> 1 Desleixada <input type="checkbox"/> 0	1	Apresentação normal não se destacando no cuidado pessoal.
9. Conhecimentos técnicos	Boa cultura geral <input type="checkbox"/> 2 Cultura geral média <input type="checkbox"/> 1 Fracá cultura geral <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra alguns conhecimentos técnicos e aplicou-os em momentos da entrevista.
10. Conhecimentos das funções	Total <input type="checkbox"/> 2 Alguns <input type="checkbox"/> 1 Limitados <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra conhecimento das funções a desempenhar, demonstrando o seu papel na Protecção Civil.
total pontuação		10	

O Júri,



Entrevista profissional de selecção

Procedimento concursal para contratação de Assistentes Técnicos

Candidato/a: Maria Fátima Silva Santos Freitas

Classificação: Suficiente - 12,00 valores

Temas abordados	Parâmetros/Apreciação	Pontuação	Fundamentação
1. Interesse pela função	Muito interessado(a) <input type="checkbox"/> 2 Interessado(a) <input type="checkbox"/> 1 Desinteressado(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Revela interesse pelas funções demonstrando motivação.
2. Auto-domínio	Calm(a) e descontraído(a) <input type="checkbox"/> 2 Descontraído(a) <input type="checkbox"/> 1 Nervoso(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Foi-se descontraindo ao longo da entrevista.
3. Auto-confiança	Confiante e seguro(a) <input type="checkbox"/> 2 Confiante <input type="checkbox"/> 1 Hesitante <input type="checkbox"/> 0	1	Revela alguma segurança e confiança nas suas capacidades.
4. Influência	Convincente <input type="checkbox"/> 2 Algo convincente <input type="checkbox"/> 1 Não convincente <input type="checkbox"/> 0	1	Ao longo da entrevista foi notória a melhoria e a clareza do entrevistado.
5. Trato	Afável e cordial <input type="checkbox"/> 2 Trato normal <input type="checkbox"/> 1 Desagradável <input type="checkbox"/> 0	1	Comportamento normal, não se diferenciou pela cordialidade e amabilidade.
6. Capacidade de raciocínio	Boa capacidade de raciocínio <input type="checkbox"/> 2 Capacidade de raciocínio normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de raciocínio <input type="checkbox"/> 0	2	Raciocínio claro e convincente na mensagem.
7. Modo de expressão	Facilidade e clareza de expressão <input type="checkbox"/> 2 Modo de expressão normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de expressão <input type="checkbox"/> 0	1	Capacidade de expressão revelou-se positiva ao longo da entrevista. Demonstrando experiência como mais valia.
8. Apresentação	Boa <input type="checkbox"/> 2 Normal <input type="checkbox"/> 1 Desleixada <input type="checkbox"/> 0	2	Apresentação cuidada e postura firme e correta.
9. Conhecimentos técnicos	Boa cultura geral <input type="checkbox"/> 2 Cultura geral média <input type="checkbox"/> 1 Fracá cultura geral <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra alguns conhecimentos técnicos e aplicou-os em momentos da entrevista.
10. Conhecimentos das funções	Total <input type="checkbox"/> 2 Alguns <input type="checkbox"/> 1 Limitados <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra conhecimento das funções a desempenhar, demonstrando o seu papel na Proteção Civil.
total pontuação		12	

O Júri,



Entrevista profissional de selecção

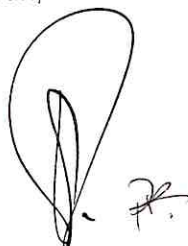
Procedimento concursal para contratação de Assistentes Técnicos

Candidato/a: M^a Fátima Mendes Pinheiro

Classificação: Reduzido - 8,00 valores

Temas abordados	Parâmetros/Apreciação	Pontuação	Fundamentação
1. Interesse pela função	Muito interessado(a) <input type="checkbox"/> 2 Interessado(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desinteressado(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Revela interesse pelas funções demonstrando motivação.
2. Auto-domínio	Calmo(a) e descontraído(a) <input type="checkbox"/> 2 Descontraído(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Nervoso(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Foi-se descontraindo ao longo da entrevista.
3. Auto-confiança	Confiante e seguro(a) <input type="checkbox"/> 2 Confiante <input checked="" type="checkbox"/> 1 Hesitante <input type="checkbox"/> 0	1	Revela alguma segurança e confiança nas suas capacidades.
4. Influência	Convincente <input type="checkbox"/> 2 Algo convincente <input checked="" type="checkbox"/> 1 Não convincente <input type="checkbox"/> 0	1	Ao longo da entrevista foi notória a melhoria e a clareza do entrevistado.
5. Trato	Afável e cordial <input type="checkbox"/> 2 Trato normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desagradável <input type="checkbox"/> 0	1	Comportamento normal, não se diferenciou pela cordialidade e amabilidade.
6. Capacidade de raciocínio	Boa capacidade de raciocínio <input type="checkbox"/> 2 Capacidade de raciocínio normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de raciocínio <input checked="" type="checkbox"/> 0	0	Revela raciocínio confuso e dificuldades na transmissão do mesmo.
7. Modo de expressão	Facilidade e clareza de expressão <input type="checkbox"/> 2 Modo de expressão normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de expressão <input checked="" type="checkbox"/> 0	0	Bastantes dificuldades de expressão.
8. Apresentação	Boa <input type="checkbox"/> 2 Normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desleixada <input type="checkbox"/> 0	1	Apresentação normal não se destacando no cuidado pessoal.
9. Conhecimentos técnicos	Boa cultura geral <input type="checkbox"/> 2 Cultura geral média <input checked="" type="checkbox"/> 1 Fracá cultura geral <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra alguns conhecimentos técnicos e aplicou-os em momentos da entrevista.
10. Conhecimentos das funções	Total <input type="checkbox"/> 2 Alguns <input checked="" type="checkbox"/> 1 Limitados <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra conhecimento das funções a desempenhar, demonstrando o seu papel na Proteção Civil.
total pontuação		8	

O Júri,



Entrevista profissional de selecção

Procedimento concursal para contratação de Assistentes Técnicos

Candidato/a: M^a Fernanda Alves Silva

Classificação: Suficiente - 12,00 valores

Temas abordados	Parâmetros/Apreciação	Pontuação	Fundamentação
1. Interesse pela função	Muito interessado(a) <input type="checkbox"/> 2 Interessado(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desinteressado(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Revela interesse pelas funções demonstrando motivação.
2. Auto-domínio	Calmo(a) e descontraído(a) <input type="checkbox"/> 2 Descontraído(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Nervoso(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Foi-se descontraindo ao longo da entrevista.
3. Auto-confiança	Confiante e seguro(a) <input type="checkbox"/> 2 Confiante <input checked="" type="checkbox"/> 1 Hesitante <input type="checkbox"/> 0	1	Revela alguma segurança e confiança nas suas capacidades.
4. Influência	Convincente <input type="checkbox"/> 2 Algo convincente <input checked="" type="checkbox"/> 1 Não convincente <input type="checkbox"/> 0	1	Ao longo da entrevista foi notória a melhoria e a clareza do entrevistado.
5. Trato	Afável e cordial <input type="checkbox"/> 2 Trato normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desagradável <input type="checkbox"/> 0	1	Comportamento normal, não se diferenciou pela cordialidade e amabilidade.
6. Capacidade de raciocínio	Boa capacidade de raciocínio <input type="checkbox"/> 2 Capacidade de raciocínio normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Dificuldade de raciocínio <input type="checkbox"/> 0	1	Raciocínio normal tornando-se mais claro ao longo da entrevista.
7. Modo de expressão	Facilidade e clareza de expressão <input type="checkbox"/> 2 Modo de expressão normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Dificuldade de expressão <input type="checkbox"/> 0	1	Capacidade de expressão revelou-se positiva ao longo da entrevista. Demonstrando experiência como mais valia.
8. Apresentação	Boa <input type="checkbox"/> 2 Normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desleixada <input type="checkbox"/> 0	1	Apresentação normal não se destacando no cuidado pessoal.
9. Conhecimentos técnicos	Boa cultura geral <input type="checkbox"/> 2 Cultura geral média <input checked="" type="checkbox"/> 1 Fracá cultura geral <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra alguns conhecimentos técnicos e aplicou-os em momentos da entrevista.
10. Conhecimentos das funções	Total <input type="checkbox"/> 2 Alguns <input checked="" type="checkbox"/> 1 Limitados <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra conhecimento das funções a desempenhar, demonstrando o seu papel na Protecção Civil.
total pontuação		10	

O Júri,




M.

Entrevista profissional de selecção

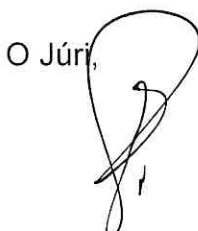
Procedimento concursal para contratação de Assistentes Técnicos

Candidato/a: M^a José Soares Guimarães

Classificação: Suficiente - 12,00 valores

Temas abordados	Parâmetros/Apreciação	Pontuação	Fundamentação
1. Interesse pela função	Muito interessado(a) <input type="checkbox"/> 2 Interessado(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desinteressado(a) <input type="checkbox"/> 0	2	Revela muito interesse pelas funções demonstrando motivação e entusiasmo pelas funções a desempenhar na proteção civil.
2. Auto-domínio	Calmo(a) e descontraído(a) <input type="checkbox"/> 2 Descontraído(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Nervoso(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Foi-se descontraindo ao longo da entrevista.
3. Auto-confiança	Confiante e seguro(a) <input checked="" type="checkbox"/> 2 Confiante <input type="checkbox"/> 1 Hesitante <input type="checkbox"/> 0	1	Revela alguma segurança e confiança nas suas capacidades.
4. Influência	Convincente <input checked="" type="checkbox"/> 2 Algo convincente <input type="checkbox"/> 1 Não convincente <input type="checkbox"/> 0	2	Revelou muita clareza e foi convincente durante toda a entrevista.
5. Trato	Afável e cordial <input type="checkbox"/> 2 Trato normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desagradável <input type="checkbox"/> 0	1	Comportamento normal, não se diferenciou pela cordialidade e amabilidade.
6. Capacidade de raciocínio	Boa capacidade de raciocínio <input checked="" type="checkbox"/> 2 Capacidade de raciocínio normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de raciocínio <input type="checkbox"/> 0	1	Raciocínio normal tornando-se mais claro ao longo da entrevista.
7. Modo de expressão	Facilidade e clareza de expressão <input checked="" type="checkbox"/> 2 Modo de expressão normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de expressão <input type="checkbox"/> 0	1	Capacidade de expressão revelou-se positiva ao longo da entrevista. Demonstrando experiência como mais valia.
8. Apresentação	Boa <input type="checkbox"/> 2 Normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desleixada <input type="checkbox"/> 0	1	Apresentação normal não se destacando no cuidado pessoal.
9. Conhecimentos técnicos	Boa cultura geral <input checked="" type="checkbox"/> 2 Cultura geral média <input type="checkbox"/> 1 Fracá cultura geral <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra alguns conhecimentos técnicos e aplicou-os em momentos da entrevista.
10. Conhecimentos das funções	Total <input checked="" type="checkbox"/> 2 Alguns <input type="checkbox"/> 1 Limitados <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra conhecimento das funções a desempenhar, demonstrando o seu papel na Proteção Civil.
total pontuação		12	

O Juri,



Entrevista profissional de selecção

Procedimento concursal para contratação de Assistentes Técnicos

Candidato/a: M^a Madalena Oliveira

Classificação: Reduzido - 8,00 valores

Temas abordados	Parâmetros/Apreciação	Pontuação	Fundamentação
1. Interesse pela função	Muito interessado(a) <input type="checkbox"/> 2 Interessado(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desinteressado(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Revela interesse pelas funções demonstrando motivação.
2. Auto-domínio	Calmo(a) e descontraído(a) <input type="checkbox"/> 2 Descontraído(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Nervoso(a) <input type="checkbox"/> 0	0	Apresenta-se muito nervoso, dificuldade de controlo e transmissão da mensagem.
3. Auto-confiança	Confiante e seguro(a) <input type="checkbox"/> 2 Confiante <input checked="" type="checkbox"/> 1 Hesitante <input type="checkbox"/> 0	0	Apresenta insegurança e pouca confiança nas suas capacidades.
4. Influência	Convincente <input type="checkbox"/> 2 Algo convincente <input checked="" type="checkbox"/> 1 Não convincente <input type="checkbox"/> 0	1	Ao longo da entrevista foi notória a melhoria e a clareza do entrevistado.
5. Trato	Afável e cordial <input type="checkbox"/> 2 Trato normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desagradável <input type="checkbox"/> 0	1	Comportamento normal, não se diferenciava pela cordialidade e amabilidade.
6. Capacidade de raciocínio	Boa capacidade de raciocínio <input type="checkbox"/> 2 Capacidade de raciocínio normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Dificuldade de raciocínio <input type="checkbox"/> 0	1	Raciocínio normal tornando-se mais claro ao longo da entrevista.
7. Modo de expressão	Facilidade e clareza de expressão <input type="checkbox"/> 2 Modo de expressão normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de expressão <input checked="" type="checkbox"/> 0	1	Capacidade de expressão revelou-se positiva ao longo da entrevista. Demonstrando experiência como mais valia.
8. Apresentação	Boa <input type="checkbox"/> 2 Normal <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desleixada <input type="checkbox"/> 0	1	Apresentação normal não se destacando no cuidado pessoal.
9. Conhecimentos técnicos	Boa cultura geral <input type="checkbox"/> 2 Cultura geral média <input checked="" type="checkbox"/> 1 Fracá cultura geral <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra alguns conhecimentos técnicos e aplicou-os em momentos da entrevista.
10. Conhecimentos das funções	Total <input type="checkbox"/> 2 Alguns <input checked="" type="checkbox"/> 1 Limitados <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra conhecimento das funções a desempenhar, demonstrando o seu papel na Proteção Civil.
total pontuação		8	

O Júri,



M.

P.

Entrevista profissional de selecção

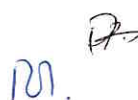
Procedimento concursal para contratação de Assistentes Técnicos

Candidato/a: Sónia Maria Pinto Araújo

Classificação: Reduzido - 8,00 valores

Temas abordados	Parâmetros/Apreciação	Pontuação	Fundamentação
1. Interesse pela função	Muito interessado(a) <input checked="" type="checkbox"/> 2 Interessado(a) <input type="checkbox"/> 1 Desinteressado(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Revela interesse pelas funções demonstrando motivação.
2. Auto-domínio	Calmo(a) e descontraído(a) <input type="checkbox"/> 2 Descontraído(a) <input type="checkbox"/> 1 Nervoso(a) <input checked="" type="checkbox"/> 0	0	Apresenta-se muito nervoso, dificuldade de controlo e transmissão da mensagem.
3. Auto-confiança	Confiante e seguro(a) <input checked="" type="checkbox"/> 2 Confiante <input type="checkbox"/> 1 Hesitante <input type="checkbox"/> 0	0	Apresenta insegurança e pouca confiança nas suas capacidades.
4. Influência	Convincente <input checked="" type="checkbox"/> 2 Algo convincente <input type="checkbox"/> 1 Não convincente <input type="checkbox"/> 0	1	Ao longo da entrevista foi notória a melhoria e a clareza do entrevistado.
5. Trato	Afável e cordial <input checked="" type="checkbox"/> 2 Trato normal <input type="checkbox"/> 1 Desagradável <input type="checkbox"/> 0	1	Comportamento normal, não se diferenciava pela cordialidade e amabilidade.
6. Capacidade de raciocínio	Boa capacidade de raciocínio <input checked="" type="checkbox"/> 2 Capacidade de raciocínio normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de raciocínio <input type="checkbox"/> 0	1	Raciocínio normal tornando-se mais claro ao longo da entrevista.
7. Modo de expressão	Facilidade e clareza de expressão <input checked="" type="checkbox"/> 2 Modo de expressão normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de expressão <input type="checkbox"/> 0	1	Capacidade de expressão revelou-se positiva ao longo da entrevista. Demonstrando experiência como mais valia.
8. Apresentação	Boa <input checked="" type="checkbox"/> 2 Normal <input type="checkbox"/> 1 Desleixada <input type="checkbox"/> 0	1	Apresentação normal não se destacando no cuidado pessoal.
9. Conhecimentos técnicos	Boa cultura geral <input checked="" type="checkbox"/> 2 Cultura geral média <input type="checkbox"/> 1 Fracas cultura geral <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra alguns conhecimentos técnicos e aplicou-os em momentos da entrevista.
10. Conhecimentos das funções	Total <input checked="" type="checkbox"/> 2 Alguns <input type="checkbox"/> 1 Limitados <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra conhecimento das funções a desempenhar, demonstrando o seu papel na Proteção Civil.
total pontuação		8	

O Júri,

Entrevista profissional de selecção

Procedimento concursal para contratação de Assistentes Técnicos

Candidato/a: Vanda Marlon Correia

Classificação: Bom - 16,00 valores

Temas abordados	Parâmetros/Apreciação	Pontuação	Fundamentação
1. Interesse pela função	Muito interessado(a) <input type="checkbox"/> 2 Interessado(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Desinteressado(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Revela interesse pelas funções demonstrando motivação.
2. Auto-domínio	Calmo(a) e descontraído(a) <input type="checkbox"/> 2 Descontraído(a) <input checked="" type="checkbox"/> 1 Nervoso(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Foi-se descontraído ao longo da entrevista.
3. Auto-confiança	Confiante e seguro(a) <input checked="" type="checkbox"/> 2 Confiante <input type="checkbox"/> 1 Hesitante <input type="checkbox"/> 0	2	Revela muita segurança e confiança nas suas capacidades.
4. Influência	Convincente <input checked="" type="checkbox"/> 2 Algo convincente <input type="checkbox"/> 1 Não convincente <input type="checkbox"/> 0	2	Revelou muita clareza e foi convincente durante toda a entrevista.
5. Trato	Afável e cordial <input checked="" type="checkbox"/> 2 Trato normal <input type="checkbox"/> 1 Desagradável <input type="checkbox"/> 0	2	Revela uma amabilidade e cordialidade diferenciada e constante.
6. Capacidade de raciocínio	Boa capacidade de raciocínio <input checked="" type="checkbox"/> 2 Capacidade de raciocínio normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de raciocínio <input type="checkbox"/> 0	2	Raciocínio claro e convincente na mensagem.
7. Modo de expressão	Facilidade e clareza de expressão <input checked="" type="checkbox"/> 2 Modo de expressão normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de expressão <input type="checkbox"/> 0	2	Excelente capacidade de expressão, clara e objetiva. Revela experiência como mais valia.
8. Apresentação	Boa <input checked="" type="checkbox"/> 2 Normal <input type="checkbox"/> 1 Desleixada <input type="checkbox"/> 0	2	Apresentação cuidada e postura firme e correta.
9. Conhecimentos técnicos	Boa cultura geral <input type="checkbox"/> 2 Cultura geral média <input checked="" type="checkbox"/> 1 Fracá cultura geral <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra alguns conhecimentos técnicos e aplicou-os em momentos da entrevista.
10. Conhecimentos das funções	Total <input type="checkbox"/> 2 Alguns <input checked="" type="checkbox"/> 1 Limitados <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra conhecimento das funções a desempenhar, demonstrando o seu papel na Proteção Civil.
total pontuação		16	

O Júri,



107. 77.

Entrevista profissional de selecção

Procedimento concursal para contratação de Assistentes Técnicos

Candidato/a: Vera Maria Santos e Sá

Classificação: Reduzido - 8,00 valores

Temas abordados	Parâmetros/Apreciação	Pontuação	Fundamentação
1. Interesse pela função	Muito interessado(a) <input type="checkbox"/> 2 Interessado(a) <input type="checkbox"/> 1 Desinteressado(a) <input type="checkbox"/> 0	1	Revela interesse pelas funções demonstrando motivação.
2. Auto-domínio	Calmo(a) e descontraído(a) <input type="checkbox"/> 2 Descontraído(a) <input type="checkbox"/> 1 Nervoso(a) <input type="checkbox"/> 0	0	Apresenta-se muito nervoso, dificuldade de controlo e transmissão da mensagem.
3. Auto-confiança	Confiante e seguro(a) <input type="checkbox"/> 2 Confiante <input type="checkbox"/> 1 Hesitante <input type="checkbox"/> 0	0	Apresenta insegurança e pouca confiança nas suas capacidades.
4. Influência	Convincente <input type="checkbox"/> 2 Algo convincente <input type="checkbox"/> 1 Não convincente <input type="checkbox"/> 0	1	Ao longo da entrevista foi notória a melhoria e a clareza do entrevistado.
5. Trato	Afável e cordial <input type="checkbox"/> 2 Trato normal <input type="checkbox"/> 1 Desagradável <input type="checkbox"/> 0	1	Comportamento normal, não se diferencia pela cordialidade e amabilidade.
6. Capacidade de raciocínio	Boa capacidade de raciocínio <input type="checkbox"/> 2 Capacidade de raciocínio normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de raciocínio <input type="checkbox"/> 0	1	Raciocínio normal tornando-se mais claro ao longo da entrevista.
7. Modo de expressão	Facilidade e clareza de expressão <input type="checkbox"/> 2 Modo de expressão normal <input type="checkbox"/> 1 Dificuldade de expressão <input type="checkbox"/> 0	1	Capacidade de expressão revelou-se positiva ao longo da entrevista. Demonstrando experiência como mais valia.
8. Apresentação	Boa <input type="checkbox"/> 2 Normal <input type="checkbox"/> 1 Desleixada <input type="checkbox"/> 0	1	Apresentação normal não se destacando no cuidado pessoal.
9. Conhecimentos técnicos	Boa cultura geral <input type="checkbox"/> 2 Cultura geral média <input type="checkbox"/> 1 Fracá cultura geral <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra alguns conhecimentos técnicos e aplicou-os em momentos da entrevista.
10. Conhecimentos das funções	Total <input type="checkbox"/> 2 Alguns <input type="checkbox"/> 1 Limitados <input type="checkbox"/> 0	1	Demonstra conhecimento das funções a desempenhar, demonstrando o seu papel na Proteção Civil.
total pontuação		8	

O Júri,